事　業　計　画　提　案　書

|  |  |
| --- | --- |
| 法人名 |  |

１　法人の適格性

|  |
| --- |
| ⑴　法人の理念・姿勢 |
|  |
| ⑵　運営実績・経験 |
|  |
| ⑶　個人情報保護、職員の守秘義務、その他法令等の遵守に関する取組み（労働関係法令の遵守を含む。） |
|  |
| ⑷　利用者への情報提供・情報公開並びに自己評価及び第三者評価に関する考え方 |
|  |
| ⑸　法人の経営状況・経営努力 |
|  |

２　事業に対する企画力

|  |
| --- |
| ⑴　事業所運営の基本的な考え方 |
|  |
| ⑵　開設にあたって地域住民の理解を得るための取組み |
|  |
| ⑶　独自提案 |
|  |
| ⑷　資金計画の確実性 |
|  |
| ⑸　事業スケジュールの実現性 |
|  |

３　運営全般

|  |
| --- |
| ⑴　事故防止への取組み及び事故発生時の対応 |
|  |
| ⑵　苦情処理・解決体制 |
|  |
| ⑶　衛生管理体制 |
|  |
| ⑷　非常災害対策 |
|  |
| ⑸　日常生活上の支援 |
|  |

|  |
| --- |
| ⑹　虐待防止に対する取組み |
|  |
| ⑺　住み慣れた地域での在宅生活を支える取組方針 |
|  |
| ⑻　主治の医師との連携体制 |
|  |
| ⑼　家族等との連携体制 |
|  |
| ⑽　地域との連携に関する方針 |
|  |

４　職員体制及び関係機関との連携

|  |
| --- |
| ⑴　職員の採用についての考え方や配置計画、人材確保の取組みなど |
|  |
| ⑵　職員の育成・研修制度の内容や職場の環境づくり、待遇に関する取組み |
|  |
| ⑶　市民雇用の考え方 |
|  |
| ⑷　認知症ケアに対する考え方 |
|  |
| ⑸　関係機関との連携体制 |
|  |